



ประกาศกรมสุขภาพจิต

เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งระดับควบ และมีผู้ครองตำแหน่งนั้นอยู่ โดยให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้ประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. กรมสุขภาพจิต กำหนด นั้น

กรมสุขภาพจิต ได้คัดเลือกข้าราชการผู้ผ่านการประเมินบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ตำแหน่งระดับควบ) จำนวน ๑ ราย ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ โดยผู้ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จะต้องจัดส่งผลงานประเมินตามจำนวนและเงื่อนไขที่คณะกรรมการประเมินผลงานกำหนด ภายใน ๖ เดือน นับแต่วันที่ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคล หากพ้นระยะเวลาดังกล่าวแล้วผู้ผ่านการประเมินบุคคลยังไม่ส่งผลงาน จะต้องขอรับการประเมินบุคคลใหม่ เว้นแต่กรณีผู้ผ่านการประเมินบุคคลจะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณใด ให้ส่งผลงานเข้ารับการประเมินล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๖ เดือน ในปีงบประมาณนั้น

ทั้งนี้ หากมีผู้ใดจะทักท้วงให้ทักท้วงได้ ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคล การทักท้วงหากตรวจสอบแล้วมีหลักฐานว่า ข้อทักท้วงเป็นการกลั่นแกล้งหรือไม่สุจริตให้ดำเนินการสอบสวนผู้ทักท้วง เพื่อหาข้อเท็จจริงและดำเนินการตามที่เห็นสมควรต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายจุมภฏ พรหมผลิตา)

รองอธิบดีกรมสุขภาพจิต

ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสุขภาพจิต

บัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศกรมสุขภาพจิต ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕
เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
ครั้งที่ ๗ /๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ชื่อผลงานที่เสนอ ขอประเมิน	ชื่อข้อเสนอแนวคิด เพื่อพัฒนางาน
๑.	นางสาวบุษกร อติลักษณ์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ โรงพยาบาลศรีธัญญา กรมสุขภาพจิต	การพัฒนาช่องทาง Internal Application Programming Interface เพื่อการเชื่อมต่อระบบ บริการผู้ป่วยโรงพยาบาล ศรีธัญญา	การตรวจสอบคุณภาพการ บันทึกข้อมูลระบบบริการ ผู้ป่วย เพื่อการพัฒนา ฐานข้อมูลโรงพยาบาล ศรีธัญญา

ส่วนที่ 3 แบบการเสนอผลงาน

ชื่อผู้สมัครเข้ารับการประเมินบุคคล นางสาวบุษกร อติลักษณ์

♦ ตำแหน่งที่ขอเข้ารับการประเมินบุคคล นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับชำนาญการ

ด้าน (ถ้ามี) ตำแหน่งเลขที่ 3888 กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

กลุ่มภารกิจ พัฒนาสู่ความเป็นเลิศ หน่วยงาน โรงพยาบาลศรีธัญญา

กรมสุขภาพจิต

1) ชื่อผลงานเรื่อง การพัฒนาช่องทาง Internal Application Programming Interface เพื่อการเชื่อมต่อระบบบริการผู้ป่วยโรงพยาบาลศรีธัญญา

2) ระยะเวลาที่ดำเนินการ 1 ตุลาคม 2563 ถึง 30 มิถุนายน 2564

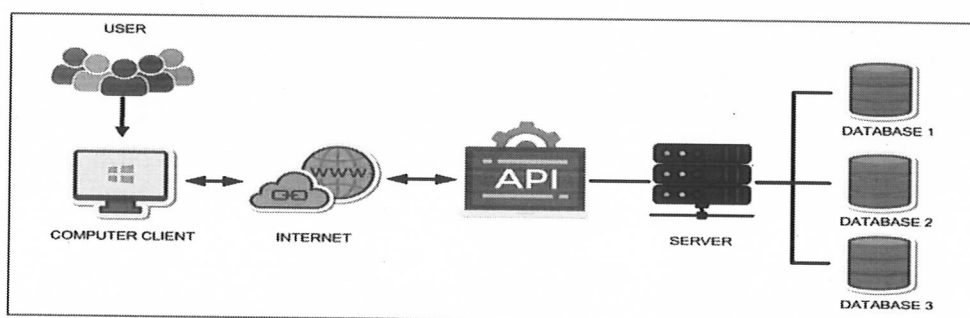
3) ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

- ทักษะด้านการวิเคราะห์ระบบ
- ความชำนาญในด้านฐานข้อมูลโรงพยาบาล
- ทักษะการพัฒนาโปรแกรม/การเขียนชุดคำสั่ง
- ทักษะการรักษาความปลอดภัยในการรับส่งข้อมูล
- ความชำนาญในการจัดการเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย

4) สรุปสาระสำคัญขั้นตอนการดำเนินการและเป้าหมายของงาน

- การพัฒนา Internal API นี้มีไว้เพื่อใช้เฉพาะในโรงพยาบาลเท่านั้น สำหรับเชื่อมต่อข้อมูลระบบภายในโรงพยาบาลเข้าด้วยกันเนื่องจากฐานข้อมูลบริการผู้ป่วยของโรงพยาบาลเป็นฐานข้อมูลเฉพาะอยู่ในเครือข่ายแยกออกจากระบบเครือข่ายทั่วไปของโรงพยาบาลจึงทำให้ไม่สามารถเชื่อมโยงระบบข้อมูลได้โดยตรง จึงต้องมีการสร้าง Internal API เพื่อให้เครือข่ายอื่นสามารถใช้เข้าถึงข้อมูลได้อย่างปลอดภัยลดความเสี่ยงในการเข้าถึงฐานข้อมูล

- การออกแบบโครงสร้างการเชื่อมโยงข้อมูล (รูปแสดงโครงสร้าง API)



4) สรุปสาระสำคัญขั้นตอนการดำเนินการและเป้าหมายของงาน (ต่อ)

- การดำเนินการวิเคราะห์และพิจารณาข้อมูล API ที่ต้องการพัฒนาเบื้องต้น
 - (1) ข้อมูลสรุปการให้บริการผู้ป่วยนอก แยกตามคลินิกที่รับบริการ
 - (2) ข้อมูลสรุปกลุ่มโรคที่มารับบริการผู้ป่วยนอก
 - (3) ข้อมูลสรุปอัตราผู้ป่วยในนอนเรือนปัจจุบัน
 - (4) ข้อมูลสรุปการให้บริการวัคซีน COVID-19
- การเขียนโปรแกรมพัฒนา Internal API ด้วยภาษา PHP (รูปแสดงตัวอย่างการเขียนชุดคำสั่ง)

```

return function (App $app) {
    $app->options('/{routes:.}', function (Request $request, Response $response) {
        // CORS Pre-Flight OPTIONS Request Handler
        return $response;
    });

    $app->get('/', function (Request $request, Response $response) {
        $response->getBody()->write('Hello world!');
        return $response;
    });

    $app->group('/users', function (Group $group) {
        $group->get('/', ListUsersAction::class);
        $group->get('/{id}', ViewUserAction::class);
    });

    $app->group('/his', function (Group $group) {
        //กลุ่ม OPD
        //การให้บริการผู้ป่วยนอก
        $group->get('/visitOPD', function (Request $request, Response $response) {
            $con = DatabaseEIS::init()->connect();
            $sdb = new OpdSqlQuery;
            $sql = $sdb->getSqlOpd("visitOPD");
            $sdb = $con->prepare($sql);
            $sdb->execute();
            $data = $sdb->fetchAll();
            $payload = json_encode($data);
            $response->getBody()->write($payload);
            return $response->withHeader('Content-Type', 'application/json');
        });

        //การให้บริการนัดหมายเดือนก่อนหน้า 1 เดือน
        $group->get('/monthOPD', function (Request $request, Response $response) {
            $con = DatabaseEIS::init()->connect();
            $sdb = new OpdSqlQuery;
            $sql = $sdb->getSqlOpd("monthOPD");
            $sdb = $con->prepare($sql);
            $sdb->execute();
            $data = $sdb->fetchAll();
            $payload = json_encode($data);
            $response->getBody()->write($payload);
            return $response->withHeader('Content-Type', 'application/json');
        });
    });
};

```

- การใช้โปรโตคอล Web Service (รูปแสดงตัวอย่างการเรียกใช้ API Service)

```

C:\xampp\htdocs\ApiService>php -S 172.16.1.81:8080 -t public .\public\index.php
[Mon Apr 4 16:29:55 2022] PHP 7.4.10 Development Server (http://172.16.1.81:8080) started
[Mon Apr 4 16:30:18 2022] 172.16.12.198:52768 Accepted
[Mon Apr 4 16:30:18 2022] 172.16.12.198:52768 Closing
[Mon Apr 4 16:30:18 2022] 172.16.12.198:52769 Accepted
[Mon Apr 4 16:30:18 2022] 172.16.12.198:52769 Closing
[Mon Apr 4 16:30:18 2022] 172.16.12.198:52770 Accepted
[Mon Apr 4 16:30:18 2022] 172.16.12.198:52770 Closing
[Mon Apr 4 16:30:18 2022] 172.16.12.198:52771 Accepted
[Mon Apr 4 16:30:18 2022] 172.16.12.198:52771 Closing
[Mon Apr 4 16:30:18 2022] 172.16.12.198:52772 Accepted
[Mon Apr 4 16:30:18 2022] 172.16.12.198:52772 Closing

```

4) สรุปสาระสำคัญขั้นตอนการดำเนินการและเป้าหมายของงาน (ต่อ)

- การใช้ข้อมูลส่งออกในรูปแบบ JSON (Java script Object Notation) (รูปแสดงตัวอย่าง JSON)

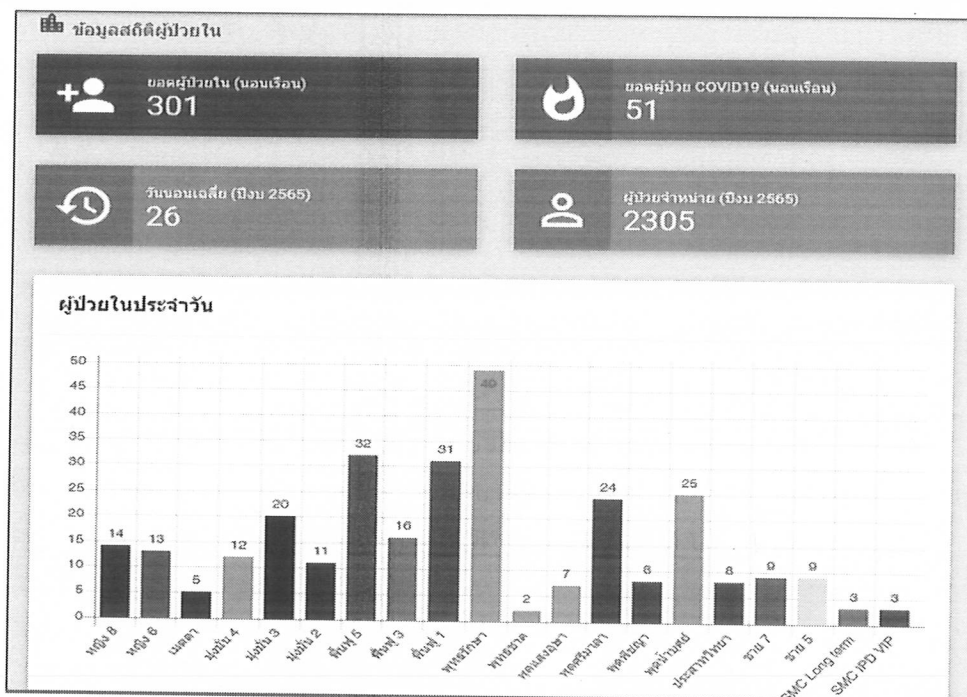
```
[
  {
    "0": "ผู้ป่วยเก่า",
    "1": "20934",
    "2": "2022",
    "typept": "ผู้ป่วยเก่า",
    "cc": "20934",
    "yy": "2022"
  },
  {
    "0": "ผู้ป่วยใหม่",
    "1": "3094",
    "2": "2022",
    "typept": "ผู้ป่วยใหม่",
    "cc": "3094",
    "yy": "2022"
  }
]
```

```
[
  {
    "0": "หญิง 8",
    "1": "14",
    "ward": "หญิง 8",
    "pt": "14"
  },
  {
    "0": "หญิง 6",
    "1": "13",
    "ward": "หญิง 6",
    "pt": "13"
  },
  {
    "0": "เมตตา",
    "1": "5",
    "ward": "เมตตา",
    "pt": "5"
  }
]
```

- การทดสอบและแก้ไขโปรแกรม (รูปแสดงตัวอย่างการเขียนชุดคำสั่งทดสอบข้อมูล API)

4) สรุปสาระสำคัญขั้นตอนการดำเนินการและเป้าหมายของงาน (ต่อ)

เป้าหมาย เพื่อการสร้าง Internal API เชื่อมต่อระบบบริการผู้ป่วยนำเสนอเข้าเว็บไซต์ระบบสารสนเทศผู้บริหาร (EIS) (รูปแสดงตัวอย่างผลลัพธ์ข้อมูลที่ผ่านการเชื่อมต่อระบบ API บริการผู้ป่วย)



5) ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

- ข้อมูล API เชื่อมต่อแสดงผลข้อมูลบริการผู้ป่วยกับระบบสารสนเทศผู้บริหาร (EIS)
- ร้อยละความถูกต้อง สมบูรณ์ ทันสมัย ของข้อมูลที่ทำกรเชื่อมต่อระบบ API (ร้อยละ 80)
- ร้อยละอัตราความพึงพอใจของผู้ใช้ข้อมูลเชื่อมต่อระบบ API (ร้อยละ 70)

6) การนำไปใช้ประโยชน์/ผลกระทบ

- ช่วยให้ผู้พัฒนาเว็บไซต์ระบบโรงพยาบาลสามารถเข้าถึงข้อมูลที่สำคัญในการนำเสนอผู้บริหารได้อย่างรวดเร็ว ลดความผิดพลาดในการส่งต่อข้อมูล
- ลดความเสี่ยงในการเข้าถึงฐานข้อมูลระบบบริการผู้ป่วยซึ่งเป็นฐานข้อมูลผู้ป่วยจิตเวชที่สำคัญของโรงพยาบาล โดยระบบสามารถจำกัดขอบเขตในการเข้าถึงฐานข้อมูลได้
- ง่ายต่อผู้ที่ใช้ข้อมูลไม่จำเป็นต้องมีความรู้เรื่องคอมพิวเตอร์ระดับสูงก็สามารถเข้าถึงฐานข้อมูลได้
- ทำให้ข้อมูลที่น่าเสนอเป็นข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน ทันสมัย
- สามารถนำระบบมาพัฒนาเพิ่มเติมต่อเนื่องได้ไม่จำกัด

7) ความยุ่งยากและซับซ้อนในการดำเนินการ

- การเขียนชุดคำสั่งให้อยู่ในรูปแบบฟังก์ชันเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของข้อมูลอัตโนมัติ
- การประชุมเพื่อวิเคราะห์ความต้องการของผู้ใช้ข้อมูล ข้อมูลที่ผู้ใช้ต้องการมีความหลากหลายจึงต้องใช้ทักษะในการวิเคราะห์ข้อมูลที่ยุ่งยากซับซ้อน
- เครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย (Server) ไม่เพียงพอต่อการดำเนินงาน

8) ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ

เครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย (Server) ไม่เพียงพอต่อการดำเนินการเนื่องจากต้องมีการสร้างเครื่องแม่ข่ายสำหรับเชื่อมต่อ 2 ระบบ ทำให้ต้องใช้เครื่องคอมพิวเตอร์ (PC) ช่วยคร่าวในการปฏิบัติงานในระยะยาวอาจเกิดผลกระทบกับตัวเครื่องเนื่องจากเครื่องคอมพิวเตอร์ (PC) ไม่ได้พัฒนามาเพื่อการเปิดตลอด 24 ชั่วโมง

9) ข้อเสนอแนะ

ควรมีการพัฒนาข้อมูล API เพิ่มเติมกับระบบงานอื่น ๆ ที่อยู่ภายในโรงพยาบาลให้สามารถเชื่อมโยงเข้าถึงกันได้ทุกระบบทุกเครือข่ายไม่มีข้อจำกัดของการเชื่อมต่อฐานข้อมูล และการวางแผนสร้าง Public API สำหรับหน่วยบริการทางการแพทย์ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลทั่วไปของโรงพยาบาลที่สามารถเปิดเผยได้

10) การเผยแพร่ (ถ้ามี)

- ☒ ผลงานแล้วเสร็จและเผยแพร่แล้ว ระบุแหล่งเผยแพร่ โรงพยาบาลศรีธัญญา
- ☐ ผลงานแล้วเสร็จแต่ยังไม่ได้เผยแพร่
- ☐ ผลงานยังไม่แล้วเสร็จ

11) การรับรองสัดส่วนของผลงาน ในส่วนที่ตนเองปฏิบัติและผู้มีส่วนร่วมในผลงาน

ผู้สมัครเข้ารับการประเมินบุคคลมีส่วนร่วมในผลงานที่ขอรับการประเมิน ร้อยละ 100

ส่วนที่ 4 แบบเสนอข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน

ชื่อผู้สมัครเข้ารับการประเมินบุคคล.....นางสาวบุษกร อติลักษณ์.....

♦ ตำแหน่งที่ขอเข้ารับการประเมินบุคคล นักวิชาการคอมพิวเตอร์.....ระดับชำนาญการ

ด้าน (ถ้ามี).....ตำแหน่งเลขที่ 3888.....กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

กลุ่มภารกิจ พัฒนาสู่ความเป็นเลิศ.....หน่วยงาน โรงพยาบาลศรีธัญญา

กรมสุขภาพจิต

1) ชื่อผลงานเรื่อง การตรวจสอบคุณภาพการบันทึกข้อมูลระบบบริการผู้ป่วย เพื่อการพัฒนาฐานข้อมูลโรงพยาบาลศรีธัญญา

2) หลักการและเหตุผล

ข้อมูลในระบบบริการผู้ป่วย ถือเป็นข้อมูลบริการสุขภาพที่สามารถนำมาใช้ประโยชน์ได้มากมาย เนื่องจากมีประโยชน์ต่อทั้งโรงพยาบาล กระทรวงสาธารณสุข จึงถือเป็นข้อมูลที่มีความสำคัญอย่างยิ่ง ถ้าหากข้อมูลมีคุณภาพต่ำ เช่น ข้อมูลไม่มีความครบถ้วน หรือมีการผิดพลาดเป็นจำนวนมาก ก็จะไม่สามารถนำข้อมูลนั้นไปใช้ประโยชน์อย่างเต็มประสิทธิภาพ โดยเรื่องการบันทึกข้อมูลเป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเจ้าหน้าที่ทุกระดับที่ให้บริการ จึงต้องมีความเข้าใจในการบันทึกข้อมูลให้มีคุณภาพ และจำเป็นต้องมีระบบตรวจสอบคุณภาพข้อมูลเพื่อให้มีกลไกในการควบคุมคุณภาพข้อมูลของโรงพยาบาล

วัตถุประสงค์ เพื่อการควบคุมคุณภาพของข้อมูลให้มีความมั่นใจว่าข้อมูลที่สำคัญของระบบงานโรงพยาบาลเป็นข้อมูลที่ ถูกต้อง ครบถ้วน มีรายละเอียดที่ดี และทันสมัย สามารถนำมาใช้จัดทำสถิติและนำมาวิเคราะห์เพื่อการวางแผนพัฒนาระบบงานของโรงพยาบาลให้มีคุณภาพ เพิ่มคุณภาพการรักษา เพิ่มความปลอดภัยของผู้ป่วย

3) บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ และข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้นและแนวทางแก้ไข

การควบคุมคุณภาพข้อมูลโรงพยาบาลนั้นอันดับแรกเราควรวางมาตรฐานของการบันทึกข้อมูลให้ชัดเจน เช่น การออกแบบมาตรฐานการบันทึกข้อมูล หน้าจอรูปแบบของข้อมูลที่ทำกรบันทึกเข้า สำหรับโรงพยาบาลศรีธัญญาคือระบบบริการผู้ป่วย HOSxP ซึ่งระบบนั้นมีมาตรฐานการบันทึกข้อมูลที่เหมาะสมเป็นมาตรฐานดีอยู่แล้ว แต่เนื่องจากภายในระบบมีการบันทึกจัดเก็บข้อมูลเป็นจำนวนมากในแต่ละบริบทของหน่วยงานซึ่งผู้บันทึกข้อมูลแต่ละคนอาจบันทึกข้อมูลได้ไม่ครบถ้วน ทางผู้วิเคราะห์จึงมีแนวคิดว่าควรมีขั้นตอนในการดำเนินการควบคุมคุณภาพข้อมูลของโรงพยาบาลเพื่อให้ข้อมูลที่ได้มาหลังจากการบันทึกมีความถูกต้อง ครบถ้วน และมีรายละเอียดที่ดีโดยขั้นตอนในการควบคุมคุณภาพข้อมูล มีดังนี้

3) บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ และข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้นและแนวทางแก้ไข (ต่อ)

3.1) การออกแบบมาตรฐานการบันทึกข้อมูลที่สำคัญของการให้บริการแต่ละครั้ง โดยในเบื้องต้นที่วิเคราะห์คือ หลักเกณฑ์ของข้อมูลมาตรฐาน 43 แฟ้ม เพื่อให้ข้อมูลที่ส่งออกเป็นข้อมูลที่สมบูรณ์ครบถ้วนที่สุดเป็นอันดับแรก และในอันดับต่อไปควรมีการจัดประชุมที่วิชาชีพที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การบันทึกข้อมูลเป็นไปตามเป้าประสงค์ของการปฏิบัติงาน

3.2) การฝึกอบรมการบันทึกข้อมูลให้ได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน เพื่อให้ผู้บันทึกข้อมูลในแต่ละวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง เข้าใจในวิธีการบันทึกข้อมูลให้ครบถ้วน

3.3) การจัดระบบตรวจสอบคุณภาพข้อมูล โดยตามหลักการตรวจสอบคุณภาพข้อมูลที่ดีควรประกอบด้วย องค์ประกอบหลักดังนี้

3.3.1) คณะผู้ตรวจสอบคุณภาพข้อมูล

3.3.2) เครื่องมือการตรวจสอบ อ้างอิงจากคู่มือการตรวจสอบคุณภาพเวชระเบียน และมีการพัฒนา โปรแกรมเข้ามาใช้ช่วยในการตรวจสอบฐานข้อมูลเบื้องต้นโดยอัตโนมัติเพื่อลดข้อผิดพลาดในการตรวจสอบข้อมูล

3.3.3) การกำหนดกิจกรรมการตรวจสอบให้เกิดขึ้นอย่างสม่ำเสมออย่างน้อยควรมีการจัดการตรวจสอบ ข้อมูลทุก 3 เดือน

3.4) การสร้างกลไกพัฒนาคุณภาพข้อมูล เมื่อผ่านระบบการจัดการตรวจสอบคุณภาพข้อมูลเรียบร้อยแล้วจะทำให้ เราสามารถทราบถึงปัญหาที่เกิดขึ้นกับข้อมูลและสามารถนำมาวิเคราะห์เพื่อวางแผนและนำไปพัฒนาคุณภาพ ของข้อมูลอย่างต่อเนื่อง

4) ผลที่คาดว่าจะได้รับ

สามารถนำข้อมูลที่ผ่านการตรวจสอบคุณภาพข้อมูลและมั่นใจว่าข้อมูลที่มีในระบบมีคุณภาพที่ดีเพียงพอ นำมาวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อนำมาค้นหาแนวทางพัฒนาโรงพยาบาลต่อไป

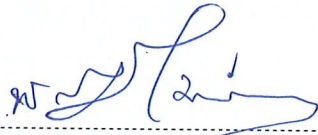
5) ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- มีผลการรายงานผลการตรวจสอบคุณภาพข้อมูล โรงพยาบาล
- มีแนวทางการพัฒนาคุณภาพข้อมูล เพื่อการพัฒนาต่อเนื่อง
- คุณภาพข้อมูลที่ดีดำเนินการตรวจสอบหลังการดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาคุณภาพข้อมูลร้อยละ 80

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ หากตรวจสอบภายหลังพบว่าข้อความดังกล่าวเป็นเท็จจะถือว่าหมดสิทธิ์การได้รับการคัดเลือก และข้าพเจ้าพร้อมที่จะส่งผลงานประเมินภายใน 6 เดือนนับจากวันที่กรมสุขภาพจิตประกาศผลการคัดเลือก

ลงชื่อ  (ผู้สมัครเข้ารับการประเมินบุคคล)
(นางสาวบุษกร อติลักษณ์)
ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
วันที่ 18 เมษายน 2565

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ  (ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล)
(นายพนา ไวยคณี)
ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัล
วันที่ 20 เมษายน 2565

ลงชื่อ  (ผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไป)
(นายสันติชัย อำจิตรสิน)
ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ
รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจยุทธศาสตร์และแผนงาน
วันที่ 26 เมษายน 2565